

三起商行株式會社供應商的人權政策

三起商行株式會社（包括集團各分公司）自創業以來，通過開展形式多樣的企業活動，衷心的希望孩子們能夠健康快樂的成長。孩子們的笑臉和夢想如同盛開的朵朵花瓣，面向未來為讓每一個孩子都能夠創造出富有個性的燦爛世界，我們為之努力奮鬥。

為了實現這一目標，在尊重利益相關方人權的同時，也認識到任何企業活動都會對人權存在潛在影響，如何降低其影響尤為重要。因此我們向供應商提出“有效杜絕僱傭童工”、“禁止強制性勞動、歧視、現代奴隸”的要求。

此外，在遵守《CSR 採購方針》、《行為規範》的同時，通過以下內容的實施，以履行對人權尊重的責任。

1. 尊重並努力遵守國際人權公約，國際勞動準則等人權相關國際規定。
2. 當所在地區的法律法規與國際認可的人權規定出現分歧時，應以尊重國際人權公約的方式進行解決。
3. 對於所有董事以及員工，進行有關人權的意識啟發、教育以及能力開發等活動。
4. 對於在企業活動中所出現的人權方面顯著或潛在的負面影響都應予以處理，並實施盡職調查。
5. 當企業活動直接或間接性的給人權帶來負面影響時，應努力採取補救或相關措施，並防止再次發生。
6. 對於供應鏈中的客戶方以及利益關聯方，亦要求其尊重人權。通過對話、協商方式要求其將不妥當之處進行相應處理。