

MIKI HOUSE 集团人权方针

自创立以来，MIKI HOUSE 集团通过各种企业活动，衷心地希望儿童们健康茁壮地成长。愿孩子们的笑容与梦想如花朵般盛开绽放。今后，我们将面向未来继续积极开展企业活动，让每个孩子都能够创造充满个性的世界。

MIKI HOUSE 集团人权方针（下称“本方针”）是我们企业活动的基础，作为最上位方针适用于 MIKI HOUSE 集团各公司的所有领导和员工。

我们承诺在企业活动中真诚面对员工、客户、本地居民、商业合作伙伴、股东及投资家等全体利益相关者，为实现人权承诺尽最大努力。

同时也希望全体利益相关者予以理解并赞同本方针。

1. 尊重人权

我们知道整个企业活动可能会对人权造成潜在或显在、直接或间接的负面影响。我们不会侵害所有利益相关者的人权，而且还将尽最大可能不放过企业活动相关各方人员的人权侵害问题。

- 我们禁止对年龄、国籍、人种、民族、出身、思想、信条、宗教、婚姻状态、家庭组成、性别、性取向、性别自我认知、残疾、雇佣形态等的一切歧视。
- 我们禁止强迫劳动、雇佣童工、贩卖人口。不允许任何形式的现代奴隶。
- 我们不会有职权骚扰、性骚扰等所有形式的骚扰行为。不允许伤害对方的言行以及损害自尊的行为。
- 我们尊重结社自由和集体交涉权，努力打造安全、卫生、健康的职场环境。
- 我们推动多样性和包容性，通过相互认可打造生机勃勃的职场。

2. 尊重国际人权规范和遵守法律法规

在开展企业活动的过程中，我们尊重国际认可的“国际人权宪章”、国际劳工组织（ILO）“关于工作中基本原则和权利宣言”、联合国“工商业与人权指导原则”、“OECD 跨国企业行为准则”等。同时，在开展企业活动的国家和地区，我们努力遵守该国家和地区的法律法规。

如果开展企业活动的国家和地区法律规定与国际人权规范有差异或者出现矛盾，我们将追求更高的标准。

3. 开展人权尽职调查

我们依据联合国“工商业与人权指导原则”，找出与企业活动相关的对人权产生的负面影响，并采取措施防止或减轻该影响。同时，对该措施的实效性进行持续验证和评估，就采取了哪些应对措施进行说明并公开信息。

我们不仅自己不会侵害人权，还会努力避免包括商业合作伙伴在内的全体利益相关者参

与到人权侵害中。在引发或助长侵害人权事件的事实明确无误时，我们将努力进行整改。

4. 投诉处理窗口

MIKI HOUSE 集团设有投诉处理窗口，在发现违反或可能违反各个国家和地区法律规定规则以及本方针和公司内部规定的情况时，可以向该窗口投诉。我们将保护投诉人放在首位，避免其受到报复或者遭受任何不公平对待。

5. 教育和研修

我们对 MIKI HOUSE 集团全体领导和员工长期开展适当的教育和研修，加深他们对本方针的理解。

6. 约定

我们通过对话或约定与利益相关者分享人权相关课题，推动尊重人权的活动。同时与 NGO 等公司内外的专家开展合作。

7. 监控和信息公开

我们持续对本方针的举措进行监控，根据需要做出改进。同时，通过 MIKI HOUSE 集团主页等定期对举措进度情况、问题及其改进情况进行汇报和公开。

本方针已在 2023 年 5 月 MIKI HOUSE 集团（三起商行株式会社）董事会上经审议通过。